


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации  Волкова Т.С.

УТВЕРЖДЕНО:

приказ № 2 от «07» 2025 г.
Заведующая  Куприянова Е.В.

ПРИНЯТО:

На собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от «07» 07 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 12 «АЛЕНУШКА»**

1. Нормы рабочего времени

1.1. В ДОУ устанавливается пятидневная рабочая неделя из расчета 40 часов для административно - хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Продолжительность рабочего дня (смены) для воспитателей определяется из расчета 36 часов в неделю, для музыкального руководителя определяется из расчета 24 часа в неделю, для логопеда определяется из расчета 20 часов в неделю. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

1.2. Ставки заработной платы работников установлены исходя из затрат их рабочего времени педагогические работники - 7 ч 12 мин без перерыва на обед обслуживающий персонал - 8 ч, перерыв на обед 1 ч.

1.3. Работникам выплачивается заработная плата, установленная при тарификации. Об изменении объёма нагрузки, размера оплаты труда работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

2. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

2.1 Тарификация производится 1 раз в год.

2.2 Месячная зарплата работников определяется согласно единой тарифной сетке.

2.3 За время работы в период зимних каникул производится расчёт заработной платы, установленной при тарификации.

3. Порядок и условия почасовой оплаты труда

3.1 Почасовая оплата труда педагогических работников ОУ применяется при оплате за часы работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше 2 месяцев.

3.2 Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путём деления месячной ставки на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Выплаты компенсационного характера.

4.1 К выплатам компенсационного характера относятся:

4.1.1 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.1.2 Доплата за работу с вредными, особыми условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

4.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время,
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,

- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

4.1.4. Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

4.2.1. За работу в ночное время - за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в размере 35% к окладу (в соответствии со ст. 154 ТК РФ);

4.2.2. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере (в соответствии со ст. 153 ТК РФ). По желанию работника, работавшего в выходной день или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2.3. За сверхурочную работу (в соответствии со ст. 152 ТК РФ), под которой понимается переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также переработка всех сотрудников организации, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ.

4.2.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ).

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников учреждения.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты.

5.3 Стимулирующие *выплаты за сложность и напряженность* устанавливаются:

Наименование доплаты	Категория сотрудников	Период	Размер доплат к окладу (ставке заработной платы)
За сложность и (или) напряженность выполняемой работы	Педагогические работники (кроме руководителя)	На календарный год	50 %
За сложность и (или) напряженность выполняемой работы	Младшие воспитатели.	На календарный год	30 %
За сложность и (или) напряженность выполняемой работы	Обслуживающий персонал	Ежемесячно	До 200%

5.4. **Надбавка за ученую степень** устанавливается руководителям и работникам, работающим в образовательном учреждении, в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области" (В редакции Законов Калужской области от 07.12.2013г., №355-ОЗ, от 27.12.2013г. №526-ОЗ).

5.5. **Доплаты отдельным категориям работников:**

- Награжденным государственными наградами

Награда	Категория сотрудников	Размер
«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения»	руководитель, педагогические работники	1000,00 руб.

- Доплата молодым специалистам, работающим в образовательной организации.

Наименование доплаты	Категория сотрудников	Размер (% от оклада)
Доплата молодым специалистам	Молодые специалисты	20 %

5.6 Премияльные выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников в соответствии с показателями и критериями эффективности оценки деятельности работников ДОО.